

# Statut

## Rozdział I Postanowienia ogólne

### § 1

1. Spółdzielnia nosi nazwę: Spółdzielnia Socjalna „Korzenie” dalej zwana jest „Spółdzielnią”.
2. Spółdzielnia działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r. nr 94 poz. 651 z późn. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz. 21 z późn. zm), innych ustaw oraz niniejszego Statutu.
3. Członkami Założycielami Spółdzielni są Stowarzyszenie Twórców Kultury i Sztuki „Kamienica 56” z siedzibą w Łodzi (nr KRS 0000264632) i Stowarzyszenie „DĘBOWY LIŚĆ” z siedzibą w Rzeszycy (nr KRS 0000594032).

### § 2

Siedzibą Spółdzielni jest Rzeszyca (powiat tomaszowski, gmina Rzeszyca)

### § 3

Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.

### § 4

1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami Statutu
2. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

## Rozdział II Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

### § 5

1. Spółdzielnia działa na rzecz:
  - 1) społecznej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu,
  - 2) zawodowej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy.
2. Działania określone w ust. 1 pkt 1 i 2 nie są wykonywane w ramach prowadzonej przez Spółdzielnię działalności gospodarczej.

### § 6

1. Przedmiotem działalności Spółdzielni jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków.

2. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą, zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności, w zakresie:

- 47.89.Z Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach
- 47.91.Z Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
- 58.14.Z Wydawanie czasopism i pozostałych periodyków
- 85.51.Z Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
- 85.52.Z Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
- 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
- 85.60.Z Działalność wspomagająca edukację
- 86.90.A Działalność fizjoterapeutyczna
- 90.01.Z Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
- 93.29.Z Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
- 10.85.Z Wytwarzanie gotowych posiłków i dań
- 10.89.Z Produkcja pozostałych artykułów spożywczych, gdzie indziej niesklasyfikowana
- 13.30.Z Wykończanie wyrobów włókienniczych
- 13.92.Z Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych
- 14.11.Z Produkcja odzieży skórzanej
- 14.20.Z Produkcja wyrobów futrzarskich
- 15.11.Z Wyprawa skór, garbowanie; wyprawa i barwienie skór futerkowych
- 15.12.Z Produkcja toreb bagażowych, toreb ręcznych i podobnych wyrobów kaletniczych; produkcja wyrobów rymarskich
- 16.29.Z Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania
- 20.42.Z Produkcja wyrobów kosmetycznych i toaletowych
- 20.59.Z Produkcja pozostałych wyrobów chemicznych, gdzie indziej niesklasyfikowana
- 24.54.A Odlewnictwo miedzi i stopów miedzi
- 24.54.B Odlewnictwo pozostałych metali nieżelaznych, gdzie indziej niesklasyfikowane
- 25.71.Z Produkcja wyrobów nożowniczych i sztuców
- 25.73.Z Produkcja narzędzi
- 31.09.Z Produkcja pozostałych mebli
- 31.09.Z Produkcja pozostałych mebli
- 32.40.Z Produkcja gier i zabawek
- 32.99.Z Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana
- 41.10.Z Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków
- 43.12.Z Przygotowanie terenu pod budowę
- 43.21.Z Wykonywanie instalacji elektrycznych
- 43.22.Z Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych
- 43.29.Z Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych
- 43.31.Z Tynkowanie
- 43.32.Z Zakładanie stolarki budowlanej
- 43.33.Z Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian
- 43.34.Z Malowanie i szklenie
- 43.39.Z Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
- 43.91.Z Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych

47.19.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach
47.81.Z	Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach
47.82.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach
47.99.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami
55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
55.30.Z	Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
55.90.Z	Pozostałe zakwaterowanie
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
56.30.Z	Przygotowywanie i podawanie napojów
58.11.Z	Wydawanie książek
58.12.Z	Wydawanie wykazów oraz list (np. adresowych, telefonicznych)
58.13.Z	Wydawanie gazet
58.19.Z	Pozostała działalność wydawnicza
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania
74.20.Z	Działalność fotograficzna
79.12.Z	Działalność organizatorów turystyki
79.90.A	Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych
79.90.B	Działalność w zakresie informacji turystycznej
81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
81.22.Z	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
81.29.Z	Pozostałe sprzątanie
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawiń artystycznych
90.03.Z	Artystyczna i literacka działalność twórcza
90.04.Z	Działalność obiektów kulturalnych
93.12.Z	Działalność klubów sportowych
93.13.Z	Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej
93.19.Z	Pozostała działalność związana ze sportem
95.23.Z	Naprawa obuwia i wyrobów skórzanych
95.24.Z	Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego
95.29.Z	Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego
96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej
96.09.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana

3. Spółdzielnia może prowadzić działalność społeczną i oświatowo – kulturalną na rzecz swoich członków i ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz. 239, z późn. zm.) w szczególności w zakresie:

- 1) działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- 2) działalności na rzecz osób niepełnosprawnych;
- 3) promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- 4) działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
- 5) działalności wspomagającej rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej;
- 6) wspierania i upowszechniania kultury fizycznej;
- 7) promocji i organizacji wolontariatu;
- 8) przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym;
- 9) działalności na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, w zakresie określonym w pkt 1-8.

#### § 7

1. Dla wykonywania swoich zadań Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych, tworzyć inne podmioty prawem przewidziane.
2. Na zasadach określonych w odrębnych przepisach Spółdzielnia może organizować tj. tworzyć i prowadzić, w szczególności:
  - 1) warsztaty terapii zajęciowej,
  - 2) zakład aktywności zawodowej,
  - 3) zakład pracy chronionej.

### **Rozdział III Członkowie, ich prawa i obowiązki**

#### § 8

1. Członkami Spółdzielni mogą być:
  - 1) osoby bezrobotne w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
  - 2) osoby bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
  - 3) osoby uzależnione od alkoholu, po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego;
  - 4) osoby uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających, po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej;

- 5) osoby chore psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego;
  - 6) osoby zwolnione z zakładu karnego, mająca trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
  - 7) uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej
  - 8) osoby niepełnosprawne, w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
  - 9) osoby, których praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali jej członkowie;
  - 10) jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe, kościelne osoby prawne .
2. Członkiem Spółdzielni może zostać osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni, a Spółdzielnia może ją zatrudnić stosowanie do jej kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni.
  3. Liczba osób, o których mowa w ust. 1 pkt. 9 nie może być większa niż 50 % ogólnej liczby członków Spółdzielni. Przekroczenie tego limitu, trwające nieprzerwanie przez okres 6 miesięcy, stanowi podstawę do postawienia Spółdzielni w stan likwidacji.
  4. Ponieważ założycielami Spółdzielni są osoby prawne (dwa stowarzyszenia) Spółdzielnia może liczyć nie mniej niż 2 członków i nie więcej niż 50 członków.

## § 9

1. Warunkiem przyjęcia na członka Spółdzielni jest złożenie pisemnej deklaracji.
2. Deklaracja powinna zawierać:
  - 1) w przypadku osoby fizycznej - imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni, datę i miejsce jego urodzenia, PESEL, status, zawód oraz szczególne kwalifikacje, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację;
  - 2) w przypadku osoby prawnej - jej nazwę i siedzibę, datę wpisu do właściwego rejestru/ewidencji, nr w rejestrze/ewidencji, NIP, REGON, rodzaj prowadzonej działalności, dane osób uprawnionych do reprezentacji, imię i nazwisko pełnomocnika, ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację
3. Członek w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.
4. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.

## § 10

1. Przyjęcie w poczet członków Spółdzielni może być uzależnione od odbycia przez kandydata na członka osobę fizyczną okresu kandydackiego. Okres kandydacki trwa 2 lata.
2. W ww. okresie kandydat świadczy pracę na rzecz Spółdzielni na podstawie umowy o pracę na czas określony. Do kandydatów na członków Spółdzielni stosuje się przepisy ustawy Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (tekst jedn: Dz. U. 2016 r., poz. 1666 r. z późn. zm.) dotyczące osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony, jednakże stosunek pracy między kandydatem a Spółdzielnią może być rozwiązany wcześniej z zachowaniem terminów i zasad przewidzianych w przepisach kodeksu pracy dla rozwiązywania umowy zawartej na czas nieokreślony.
3. W czasie trwania okresu kandydackiego, zakres praw i obowiązków wynikających ze świadczenia przez kandydata pracy na rzecz Spółdzielni kształtują przepisy prawa pracy.
4. O zakwalifikowaniu osoby do odbycia okresu kandydackiego decyduje Zarząd.
5. Kandydat ma prawo:
  - 1) udziału w Walnym Zgromadzeniu w charakterze obserwatora;
  - 2) otrzymania odpisu Statutu i regulaminów wydanych na jego podstawie, zaznajamiania się z uchwałami organów Spółdzielni, protokołami obrad organów Spółdzielni.
6. Kandydat ma obowiązek:
  - 1) przestrzegać postanowień Statutu, regulaminów i innych uchwał organów Spółdzielni;
  - 2) zawiadamiać Spółdzielnię o zmianie danych zawartych w deklaracji członkowskiej;
  - 3) korzystać z pomieszczeń i urządzeń wspólnych w sposób nie utrudniający korzystanie z nich innym, utrzymywać miejsce pracy i inne obiekty Spółdzielni w należyтым stanie technicznym i sanitarno- higienicznym;
  - 4) współdziałać w ochronie wspólnego dobra i dbać o rozwój Spółdzielni z poszanowaniem jej mienia;
  - 5) wywiązywać się terminowo ze wszystkich zobowiązań na rzecz Spółdzielni;
  - 6) wykonywać inne obowiązki określone w Statucie i nie działać na szkodę Spółdzielni.
7. Pracownicy Spółdzielni zatrudnieni co najmniej dwanaście miesięcy na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, ubiegający się o przyjęcie na członków Spółdzielni, są zwolnieni od odbycia okresu kandydackiego. Spółdzielnia nie może odmówić przyjęcia takiego pracownika na członka, jeżeli spełnia on wymagania statutowe, a Spółdzielnia ma możliwość dalszego jego zatrudnienia.

## § 11

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali Statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie

do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet członków przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.

2. Uchwałę w sprawie przyjęcia lub odmowy przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje Zarząd w terminie miesiąca od dnia złożenia deklaracji.
3. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia zainteresowany powinien być zawiadomiony pisemnie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia wraz z uzasadnieniem i pouczeniem o trybie odwoławczym powinno być przesłane listem poleconym.
4. Od uchwały Zarządu odmawiającej przyjęcia na członka Spółdzielni przysługuje zainteresowanemu prawo odwołania się w formie pisemnej do Walnego Zgromadzenia w terminie dwóch tygodni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie jego przyjęcia w poczet członków.
5. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć wniesione odwołanie na swym najbliższym zebraniu, nie później jednak jak w ciągu 6 miesięcy od daty wniesienia odwołania.
6. Zainteresowany ma prawo do uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać. O terminie Walnego Zgromadzenia należy zawiadomić odwołującego z zachowaniem terminu, o którym mowa w § 39 ust. 1 Statutu.
7. O ostatecznej decyzji Walnego Zgromadzenia w sprawie rozpatrzenia odwołania zainteresowany powinien być powiadomiony listem poleconym w terminie dwóch tygodni od dnia jej powzięcia.
8. Decyzja Walnego Zgromadzenia jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.

## § 12

1. Prawa i obowiązki wynikające z członkostwa w Spółdzielni są dla wszystkich członków równe niezależnie od ilości zadeklarowanych i wniesionych udziałów i wkładów.
2. Członek Spółdzielni ma prawo do:
  - 1) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosu;
  - 2) wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni;
  - 3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów;
  - 4) zaskarżania do sądu uchwał Walnego Zgromadzenia zgodnie z art. 42 Prawa spółdzielczego;
  - 5) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w Statucie, stosownie do swoich kwalifikacji oraz aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni;
  - 6) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu;

- 7) niezwłocznego uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość - na żądanie członka ww. informacja winna być udzielona na piśmie;
  - 8) zaznajamiania się z tekstami uchwał organów Spółdzielni, protokołami obrad organów Spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi;
  - 9) zaznajamiania się z umowami zawieranymi przez Spółdzielnię z osobami trzecimi, z zastrzeżeniem ust. 4 poniżej.
  - 10) wglądu do rejestru członków;
  - 11) świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu,
  - 12) korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych.
3. Członek Spółdzielni może również korzystać z innych praw niż określone w ust. 1, przewidzianych przez niniejszy Statut i/lub ustawy.
  4. Spółdzielnia może odmówić członkowi wglądu do umów zawieranych z osobami trzecimi, jeżeli naruszałoby to prawa tych osób lub jeżeli istnieje uzasadniona obawa, że członek wykorzysta pozyskane informacje w celach sprzecznych z interesem Spółdzielni i przez to wyrządzi spółdzielni znaczną szkodę. Odmowa powinna być wyrażona na piśmie. Członek, któremu odmówiono wglądu do umów zawieranych przez Spółdzielnię z osobami trzecimi, może złożyć wniosek do sądu rejestrowego o zobowiązanie Spółdzielni do udostępnienia tych umów. Wniosek należy złożyć w terminie 7 dni od dnia doręczenia członkowi pisemnej odmowy
  5. Członek Spółdzielni ma obowiązek:
    - 1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego oraz Statutu;
    - 2) brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany, dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni;
    - 3) stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni;
    - 4) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni,
    - 5) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie;
    - 6) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem;
    - 7) uczestniczenia w pokrywaniu strat Spółdzielni do wysokości zadeklarowanych udziałów;
    - 8) dążenia do uzyskiwania w pracy jak najlepszych wyników i przejawiania w tym celu odpowiedniej inicjatywy;



- 9) korzystania z pomieszczeń i urządzeń wspólnych w sposób nieutrudniający korzystanie z nich innym, utrzymywać miejsce pracy i inne obiekty Spółdzielni w należyłym stanie technicznym i sanitarno-higienicznym;
  - 10) zawiadamiania Spółdzielni o zmianie danych zawartych w deklaracji członkowskiej.
6. Statut i/lub ustawy mogą nakładać na członków inne obowiązki, niż te wymienione w ust. 5.

### **§ 13**

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek

- 1) wystąpienia członka ze Spółdzielni,
- 2) wykluczenia członka,
- 3) wykreślenia członka z rejestru członków,
- 4) śmierci członka lub ustania członka.

### **§ 14**

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Okres wypowiedzenia wynosi 3 miesiące.
3. Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

### **§ 15**

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy umyślnej lub rażącego niedbalstwa dalsze jego pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub z zasadami współzycia społecznego.
2. Wykluczenie może nastąpić:
  - 1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni;
  - 2) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę bądź umowy o pracę,
  - 3) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę nakładczą,
  - 4) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie takiej umowy.

2. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

## **§ 16**

1. Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku, gdy:
  - 1) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn nie zawinionych przez Spółdzielnię,
  - 2) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
  - 3) członek utracił pełną zdolność do czynności prawnych.
2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni.
3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

## **§ 17**

1. Organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Walne Zgromadzenie.
2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu Walne Zgromadzenie obowiązane jest wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka.
3. Walne Zgromadzenie ma obowiązek zawiadomić członka na piśmie wraz z uzasadnieniem o wykreśleniu albo wykluczeniu ze Spółdzielni w terminie dwóch tygodni od dnia podjęcia uchwały. Uzasadnienie powinno w szczególności przedstawiać motywy, którymi kierował się organ Spółdzielni uznając, że zachowanie członka wyczerpuje przesłanki wykluczenia albo wykreślenia określone w Statucie. Zawiadomienie zwrócone z powodu niezgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.
4. Odwołanie od uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu podjętej przez Walne Zgromadzenie następuje na zasadach określonych w Prawie spółdzielczym.

## **§ 18**

1. Członka zmarłego Zarząd skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.
2. Osobę prawną będącą członkiem Spółdzielni Zarząd skreśla się z rejestru członków ze skutkiem od dnia jej ustania.

## **§ 19**

Zarząd Spółdzielni prowadzi rejestr członków zawierający:

- 1) w przypadku osoby fizycznej: imię i nazwisko członka do Spółdzielni, datę i miejsce jego urodzenia, PESEL, zawód, szczególne kwalifikacje, status, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych i wniesionych udziałów, dane dotyczące wkładów, zmiany tych danych, datę przyjęcia w poczet członków,

datę wypowiedzenia członkostwa, data ustania członkostwa,

- 2) w przypadku osoby prawnej: jej nazwę i siedzibę, datę wpisu do właściwego rejestru/ewidencji, nr w rejestrze/ewidencji, NIP, REGON, rodzaj prowadzonej działalności, dane osób uprawnionych do reprezentacji, imię i nazwisko pełnomocnika, ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów, zmiany tych danych, datę przyjęcia w poczet członków, datę wypowiedzenia członkostwa, data ustania członkostwa.

## **Rozdział IV**

### **Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie**

#### **§ 20**

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały stosownie do postanowień niniejszego Statutu

#### **§ 21**

1. Członek Spółdzielni zobowiązany jest do wniesienia wpisowego w wysokości 500,00 zł (słowie: pięćset złotych).
2. Wpisowe członek wnosi się jednorazowo w terminie 10 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o przyjęciu go w poczet członków Spółdzielni. Członkowie założyciele wnoszą wpisowe w terminie miesiąca od dnia doręczenia postanowienia o dokonaniu wpisu do rejestru sądowego.
3. Wpisowe nie podlega zwrotowi.
4. Nie wniesienie wpisowego w terminie może skutkować wykluczeniem członka ze Spółdzielni.

#### **§ 22**

1. Wysokość udziału wynosi: 100,00 zł (słownie: sto złotych).
2. Członek winien zadeklarować przynajmniej jeden udział.
3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2.
5. Zadeklarowane udziały Członek wpłaca jednorazowo w terminie 30 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o przyjęciu go w poczet członków Spółdzielni. Członkowie Założyciele wpłacają zadeklarowane udziały w terminie 30 dni od dnia doręczenia postanowienia o dokonaniu wpisu do rejestru przedsiębiorców przez sąd.
6. Nie pokrycie udziałów w terminie może skutkować wykluczeniem członka ze Spółdzielni.

#### **§ 23**

1. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania
2. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.

## § 24

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Postanowienia ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.
3. Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.
4. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.

## § 25

Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

## § 26

1. Członkowie mogą wносить do Spółdzielni wkłady.
2. Wkłady mogą być pieniężne, jak i niepieniężne. Wkład członków - jednostek samorządu terytorialnego - może polegać na przeniesieniu lub obciążeniu własności rzeczy lub innych praw, a także na dokonaniu innych świadczeń na rzecz Spółdzielni socjalnej, w szczególności na wykonywaniu świadczeń przez wolontariuszy lub pracowników jednostek samorządu terytorialnego.
3. Wkłady mogą być wnoszone na własność, jak i do korzystania z nich przez Spółdzielnię. W przypadku wkładów do korzystania są one oddawane do bezpłatnego używania.
4. Wkład wnoszony jest przez członka w terminie 30 dni od dnia zadeklarowania wniesienia wkładu.
5. Zwrot wkładu następuje w razie ustania członkostwa lub likwidacji Spółdzielni, chyba że członek wystąpi na piśmie do Zarządu o zwrot wkładu wcześniej, w terminie miesiąca, w pierwszym przypadku liczonym od dnia ustania członkostwa, w drugim przypadku liczonym od dnia wpisu do rejestru przedsiębiorców otwarcia likwidacji Spółdzielni. W przypadku wystąpienia przez członka z żądaniem o wcześniejszy zwrot wkładu zwrot wkładu następuje w terminie miesiąca od dnia złożenia żądania.
6. Wysokość zwracanych wkładów określa rzeczoznawca majątkowy przez określenie ceny rynkowej.
7. Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy lub z PFRON na przystąpienie do spółdzielni socjalnej bądź posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej wnosi je bądź to w postaci pieniężnej bądź niepieniężnej w całości jako wkład na własność Spółdzielni.

8. Zwrot członkowi wkładu, o którym mowa powyżej w ust. 7 może nastąpić wyłącznie w przypadku powstania obowiązku zwrotu przyznanych środków z uwagi na naruszenie postanowień umowy o przyznanie środków. Zwrot wkładu nastąpi w sposób i terminie wskazanym przez podmiot przyznający środki.
9. Wysokość wkładu, o którym mowa powyżej w ust. 7 każdorazowo określa Zaświadczenie o udzieleniu wsparcia wydane przez podmiot udzielający tego wsparcia.

## **Rozdział V**

### **Zasady zatrudniania w Spółdzielni**

#### **§ 27**

1. Spółdzielnia i członek Spółdzielni (osoba fizyczna) mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy bądź w niepracowniczym stosunku zatrudnienia.
2. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią i jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę bądź umowę o pracę.
3. Niepracowniczy stosunek zatrudnienia pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez umowę o pracę nakładczą, umowę zlecenia lub umowę o dzieło.
4. Członek powinien być zatrudniony stosownie do swoich kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości i potrzeb gospodarczych Spółdzielni.
5. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.
6. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników nie będących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów (zlecenia, dzieło, umowy o pracę nakładczą).
7. Ponieważ Spółdzielnia została utworzona przez dwa stowarzyszenia, które pozyskały dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego na jej utworzenie Spółdzielnia ma obowiązek w terminie wskazanym w umowie o udzielenie wsparcia finansowego zatrudnienia w niej co najmniej pięciu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zgodnie z przedmiotową umową i nieprzerwanego utrzymywania tego zatrudnienia przez okres w niej wskazany.
8. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni w zakresie prowadzonej przez Spółdzielnię działalności pożytku publicznego na zasadach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego wolontariacie.

#### **§ 28**

Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa zawarcia spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę bądź jednej z umów określonych w § 27 ust. 3 stanowi ciężkie naruszenie przez członka jego obowiązków członkowskich i może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.

## § 29

W razie nie nawiązania spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę bądź jednej z umów określonej w § 27 ust. 3 z winy Spółdzielni członek może dochodzić przez cały czas trwania członkostwa zawarcia takiej umowy oraz w ciągu roku od dnia powstania członkostwa odszkodowania według przepisów prawa cywilnego.

## § 30

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

## § 31

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.
2. Do umowy o pracę w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy Kodeksu pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny w przypadku członków Spółdzielni.
3. Do umowy o pracę nakładczą, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:
  - 1) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
  - 2) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.
4. Do umów zlecenia i umów o dzieło na podstawie, których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego Statutu, stosuje się przepisy prawa cywilnego.

## **Rozdział VI**

### **Organy Spółdzielni**

## § 32

Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie;
- 2) Rada Nadzorcza
- 3) Zarząd.

### **§ 33**

1. Wybory do organu Spółdzielni wymienionego w § 32 pkt. 2 i 3 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.
2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

### **§ 34**

O ile Statut i/lub ustawy nie stanowią inaczej uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

### **§ 35**

Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 32 sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego Statutu regulaminy.

## **Walne Zgromadzenie**

### **§ 36**

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu osobiście lub przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika. Osoby prawne będące członkami Spółdzielni biorą udział w Walnym Zgromadzeniu jedynie przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika. Pełnomocnictwo powinno być udzielone na piśmie pod rygorem nieważności i dołączone do protokołu Walnego Zgromadzenia. Pełnomocnik nie może zastępować więcej niż jednego członka.
3. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
4. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej.

### **§ 37**

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
- 2) odwoływanie Prezesa Zarządu w przypadku nieudzielenia absolutorium, zgodnie z §55 ust. 6,
- 3) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
- 4) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
- 5) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,

- 6) podejmowanie uchwał w sprawie podziału nadwyżki bilansowej lub sposobu pokrycia strat,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- 9) oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
- 10) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni;
- 11) uchwalanie zmian Statutu,
- 12) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
- 13) wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
- 14) uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia, Rady Nadzorczej, Zarządu;
- 15) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni.

### **§ 38**

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
  - 1) Rady Nadzorczej;
  - 2) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

### **§ 39**

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie bezpośrednio za potwierdzeniem odbioru lub za pośrednictwem poczty e-mail bądź operatora pocztowego listem poleconym członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło do nich co najmniej na:
  - 1) 14 dni przed jego zaplanowanym terminem – w przypadku Walnych Zgromadzeń, w ramach których mają zostać zatwierdzone sprawozdania roczne,
  - 2) 7 dni przed jego zaplanowanym terminem – w przypadku pozostałych Walnych Zgromadzeń.



2. Uprawnieni w myśl § 38 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 3 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.
3. Zarząd zobowiązany jest uwzględnić żądanie, o którym mowa w ust. 2. W takim przypadku Zarząd zawiadamia członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą o uzupełnieniu porządku obrad najpóźniej na 3 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

#### **§ 40**

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 39 Statutu.
2. Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają zgodnie z § 34 Statutu.

#### **§ 41**

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu i zarządza wybór Przewodniczącego i Sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
2. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala regulamin Walnego Zgromadzenia.

#### **§ 42**

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje Przewodniczący i Sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni, co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

#### **§ 43**

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.
2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia.
3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.
4. Orzeczenie sądu ustalające nieistnienie albo nieważność uchwały Walnego Zgromadzenia bądź uchylające uchwałę ma moc prawną względem wszystkich członków oraz wszystkich jej organów.

## **Rada Nadzorcza**

### **§ 44**

1. Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.
2. Radę Nadzorczą powołuje się kiedy liczba Członków Spółdzielni przekroczy 15 osób.

### **§ 45**

1. Rada Nadzorcza składa się z trzech członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Do Rady Nadzorczej mogą być wybrani wyłącznie członkowie Spółdzielni bądź osoby wskazane przez osoby prawne - Członków Spółdzielni.
3. Członkiem Rady mogą być tylko osoby, które:
  - 1) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
  - 2) nie były karane za przestępstwa gospodarcze, fałszerstwo, przeciwko dokumentom lub popełnione z chęci zysku;

### **§ 46**

1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 3 lata.
2. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka Rady albo jego śmierci.
3. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

### **§ 47**

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
  - 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
  - 2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
    - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
    - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo -kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
    - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
    - d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
    - e) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni.
  - 3) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,

- 4) podejmowania uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
  - 5) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu,
  - 6) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
  - 7) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
  - 8) podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni, podyktowane gospodarczą koniecznością,
  - 9) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
  - 10) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych;
  - 11) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowanie Spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych,
  - 12) ustanowienie pełnomocnika do reprezentowania Spółdzielni przez sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu.
2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
  3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

#### **§ 48**

Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zgodnie z § 34 Statutu. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

#### **§ 49**

1. Rada wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.
2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

#### **§ 50**

1. Rada Nadzorcza, dla zbadania określonej sprawy może powołać komisje stałe lub czasowe.
2. W skład komisji, mogą wchodzić oprócz członków Rady, także inni członkowie Spółdzielni.

#### **§ 51**

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz w roku.

2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

## **§ 52**

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

## **Zarząd**

### **§ 53**

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje nie zastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w Statucie innym organom Spółdzielni.

### **§ 54**

1. Zarząd Spółdzielni jest trzyosobowy i składa się z Prezesa Zarządu i dwóch Członków Zarządu.
2. Członkiem Zarządu może być tylko osoba, która:
  - 1) posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
  - 2) nie była karana za przestępstwa gospodarcze, fałszerstwo, przeciwko dokumentom lub popełnione z chęci zysku.

### **§ 55**

1. Zarząd wybierany na czas nieokreślony i odwoływany jest przez Walne Zgromadzenie.
2. Na Prezesa Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
3. Każdego z Członków Zarządu można odwołać w każdym czasie. Odwołanie Członka Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.
4. Członka Zarządu, któremu nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym wypadku nie stosuje się postanowień § 40 ust. 1. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.
5. Mandat Członka Zarządu wygasa wskutek upływu kadencji, śmierci, rezygnacji albo odwołania go z Zarządu przez właściwy organ.

### **§ 56**

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
3. Uchwały Zarządu zapadają zgodnie z § 34 Statutu.
4. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy obecni na posiedzeniu Członkowie Zarządu.

5. Tryb pracy Zarządu oraz zakres czynności każdego z Członków Zarządu określa regulamin Zarządu uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

#### § 57

Zarząd może udzielić osobie trzeciej pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.

#### § 58

1. Oświadczenia woli za Spółdzielnię składają dwaj Członkowi Zarządu działający łącznie bądź Członek Zarządu i pełnomocnik.
2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.
3. Oświadczenie pisemne skierowane do Spółdzielni, a złożone w jej lokalu albo jednemu z Członków Zarządu, lub pełnomocnikowi, mają skutek prawny względem Spółdzielni.

#### § 59

Członek Zarządu, jak również jakikolwiek inny członek kadry zarządzającej Spółdzielni nie może mieć wynagrodzenia wyższego niż 3 krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni.

### Postanowienia wspólne dla Rady Nadzorczej i Zarządu

#### § 60

1. Nie można być jednocześnie członkiem Rady Nadzorczej i Zarządu. Jednakże w razie konieczności Rada może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków do czasowego pełnienia funkcji członka (*członków*) Zarządu.
2. W skład Rady Nadzorczej nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni lub pełnomocnikami Zarządu oraz osoby pozostające z członkami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni z związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.
3. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłącznie ich dotyczących.

#### § 61

1. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Spółdzielni, a w szczególności uczestniczyć jako wspólnicy lub członkowie władz w podmiotach gospodarczych prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni. Naruszenie zakazu konkurencji stanowi podstawę do odwołania członka Rady lub Zarządu oraz powoduje inne skutki prawne przewidziane w odrębnych przepisach.

2. W wypadku naruszenia przez członka Rady Nadzorczej zakazu konkurencji określonego w ust. 1, Rada może podjąć uchwałę o zawieszeniu go w pełnieniu czynności. W takim wypadku Rada występuje w terminie miesiąca do Zarządu o zwołanie Walnego Zgromadzenia, które zobowiązane jest rozstrzygnąć o uchyleniu zawieszenia bądź odwołaniu zawieszonych członka Rady.

## **§ 62**

Członek Rady Nadzorczej bądź Zarządu odpowiada wobec Spółdzielni za szkodę wyrządzoną działaniem lub zaniechaniem sprzecznym z prawem lub postanowieniami Statutu Spółdzielni, chyba że nie ponosi winy.

## **Rozdział VII**

### **Zasady finansowe Spółdzielni**

## **§ 63**

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy. Pierwszy rok obrotowy kończy się 31.12.2017 r.

## **§ 64**

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym swoim majątkiem.

## **§ 65**

1. Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność, o której mowa w § 6 ust. 3 Statutu, nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (tekst jedn. Dz.U. 2015 r., poz. 584, z późn. zm.) i może być prowadzona jako statutowa działalność odpłatna lub działalność nieodpłatna.
2. Prowadzenie przez Spółdzielnię statutowej działalności odpłatnej lub nieodpłatnej wymaga rachunkowego wyodrębnienia tych form działalności w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników, z uwzględnieniem przepisów o rachunkowości.

## **§ 66**

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
  - 1) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
  - 2) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,

- 3) fundusz inwestycyjny, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej,
  - 4) fundusz reintegracyjno-społeczny – powstający z części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł.
2. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy ustawowe.

### **§ 67**

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

### **§ 68**

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:
  - 1) zwiększenie funduszu zasobowego - nie mniej niż 40 %;
  - 2) cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych - nie mniej niż 40 %;
  - 3) fundusz inwestycyjny.
2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

### **§ 69**

1. Straty bilansowe Spółdzielni pokrywa się z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej fundusz zasobowy - z funduszu udziałowego, a gdyby i ten nie wystarczył kolejno dalej z funduszu inwestycyjnego reintegracyjno-społecznego, z funduszu
2. Straty pierwszego roku obrachunkowego po założeniu Spółdzielni mogą być pokryte w roku następnym.
3. Gdyby fundusze własne nie wystarczyły na pokrycie strat, Walne Zgromadzenie może podjąć uchwałę zobowiązującą członków do wcześniejszego wpłacenia udziałów, niż to przewiduje Statut.

## **Rozdział VIII**

### **Postanowienia końcowe**

### **§ 70**

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz w Prawie spółdzielczym.

## § 71

1. Zmiana Statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów.
2. Zmiana Statutu nie wywołuje skutków prawnych przed jej wpisaniem do rejestru.

Niniejszy Statut został uchwalony w dniu 21 października 2016 r. przez Członków Założycieli Spółdzielni co przedstawiciele Członków Założycieli i Zarządu potwierdzają własnoręcznymi podpisami:

W imieniu Stowarzyszenia Twórców Kultury i Sztuki „Kamienica 56” z siedzibą w Łodzi (nr KRS 0000264632)	Iwona Pietrzak
W imieniu Stowarzyszenia „DĘBOWY LIŚĆ” z siedzibą w Rzeszycy (nr KRS 0000594032)	Witosław Madej
Prezes Zarządu	Filip Pietrzak
Członek Zarządu	Randia Filutowska
Członek zarządu	Witosław Madej